CONSORCIO CCC ITUANGO

MI CONSORCIO

Edición No. 17 / enero, febrero y marzo de 2022 / Distribución gratuita

Periódico contratista de obras principales / Proyecto Hidroeléctrico Ituango / Consorcio CCC Ituango / Distribución gratuita

MÁS ALLÁ DE LO IMPOSIBLE

HACE CUATRO AÑOS HOMBRES Y MUJERES DEL CONSORCIO CCC ITUANGO DEMOSTRARON A TRAVÉS DE SUS ACTOS, FORTALEZA Y FE.

4 AÑOS DE CONTINGENCIA
UNA OPORTUNIDAD PARA LA RESILIENCIA

El trabajo de Socioambiental

Página 3

Visita del Presidente Duque

Página 3

Tranformamos Vidas

Página 3

NUESTRO CONSORCIO

El Consorcio CCC Ituango llegó a las montañas de los ciudadanos ituangüinos hace 9 años para emprender el proyecto hidroeléctrico más grande de Colombia, con honestidad y precisión. La misión de nuestra compañía nunca se ha desviado, se ha mantenido firme a pesar de las crisis que nos han rodeado y nuestra visión ha permanecido ante las dificultades y los cambios.

Somos una compañía hecha por personas, ellos son nuestra mayor riqueza y los hemos escogido por su profesionalismo, responsabilidad y entrega. Todos en el Consorcio han trabajado cumpliendo todos los estándares ambientales, de seguridad y calidad y por ello, la tranquilidad ha estado de nuestro lado, porque confiamos en lo que hemos hecho y estamos seguros de nuestro buen trabajo y ética.

El Consorcio CCC Ituango seguirá trabajando como siempre lo ha hecho, para contribuir con el desarrollo energético de Colombia y sabemos que contaremos con la confianza y el cumplimiento de cada uno de nuestros colaboradores, porque Hidroituango somos todos y solo juntos construimos el proyecto hidroeléctrico que dibujará un nuevo horizonte en la historia y el futuro de Colombia.

Braulio Saravia
Director Geneneral

Edición No. 17 / enero, febrero y marzo de 2022
Periódico Mi Consorcio
Coordinación Editorial
Área Socioambiental
Comunicaciones

Consorcio CCC Ituango

Oficinas Villa Luz
Teléfono: 604 861 9400

Circulación gratuita

Escríbenos y envía tus aportes o artículos para el periódico:
comunicacionesinternas@cccituango.com
Síguenos en las redes sociales y visita nuestra página web:

@CCCItuango @CCCItuango cccituango.co

NUESTRO COMPROMISO CON LA CONSERVACIÓN DE HÁBITATS

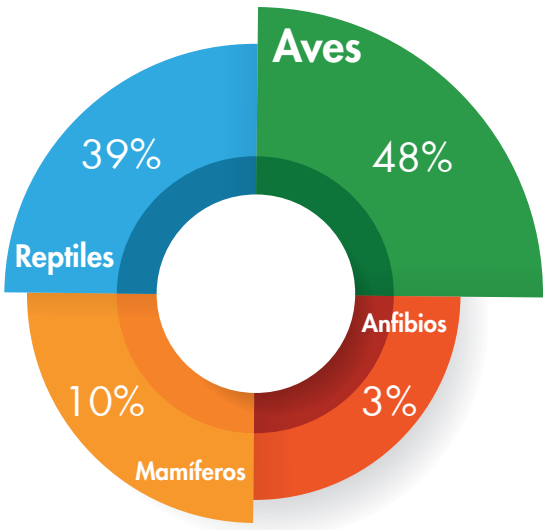
Durante el segundo semestre de 2021 continuamos ejecutando las acciones enmarcadas dentro del programa de Hábitats y Organismos, mismas que comprendieron las inspecciones y ahuyentamientos previos a la intervención, el rescate y reubicación de fauna vertebrada susceptible a ser afectada por las actividades constructivas de las obras principales del Proyeto, para lo cual contamos con el personal capacitado y los elementos de restricción y manipulación requeridos.

En las zonas intervenidas por aprovechamiento forestal, se realizaron avistamientos, monitoreos y ahuyentamiento. Con aquellos animales de escasa movilidad que permanecieron en las zonas de intervención o en los frentes de obra, se procedió a su restricción, captura, valoración, traslado y posterior reubicación, asimismo, cuando se encontraron individuos neonatos, heridos o que requirieron algún tipo de atención veterinaria, fueron llevados al CAV de EPM para su valoración y atención.

Dicha reubicación tiene como objetivo proporcionar un lugar con las condiciones adecuadas y similares a las que tienen actualmente en espacio, comida, refugio, descanso, entre otros.

Durante este período se realizó el reporte general entre capturas, levantamientos y avistamientos, con los siguientes datos:

Dentro de los grupos taxónomicos registrados hubo presencia de reptiles, mamíferos, aves y anfibios, predominando la presencia de aves.



Adicionalmente, dentro de las actividades de manejo de fauna silvestre, **se lograron identificar seis especies de aves migratorias procedentes del norte de América**.

ENERGÍAS RENOVABLES, UN COMPROMISO CON EL FUTURO

Partiendo de la concepción del cambio climático como un fenómeno determinado principalmente por actividades humanas y, teniendo en cuenta que su impacto repercute en la salud de las poblaciones, es importante mencionar que hoy los países están fomentando las energías renovables como fuentes de energía limpias e inagotables que se diferencian de los combustibles fósiles, principalmente porque no producen gases de efecto invernadero, que son los causantes del cambio climático.

Con la construcción de la Hidroeléctrica Ituango estamos aportando a la generación de energías renovables, ya que no produce emisiones a la atmósfera y aprovecha la fuerza del agua en movimiento para hacer girar turbinas que conectadas a un transformador convierten el movimiento en energía eléctrica, denominada esta como energía hidráulica.

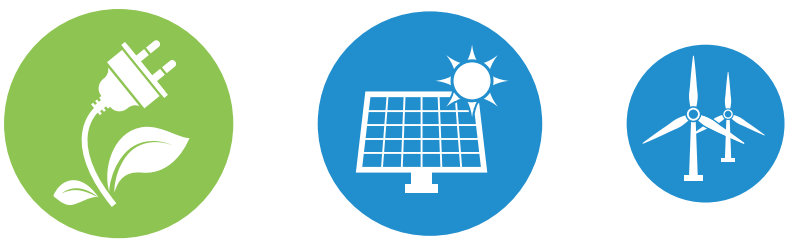
El Proyecto Hidroeléctrico Ituango además de sumar a la cadena de proyectos de energías limpias en el mundo, ha generado también una transformación e impactos altamente positivos en la generación de empleo y de inversión social en el territorio.

CLASES DE ENERGÍAS LIMPIAS QUE PUEDES IMPLEMENTAR

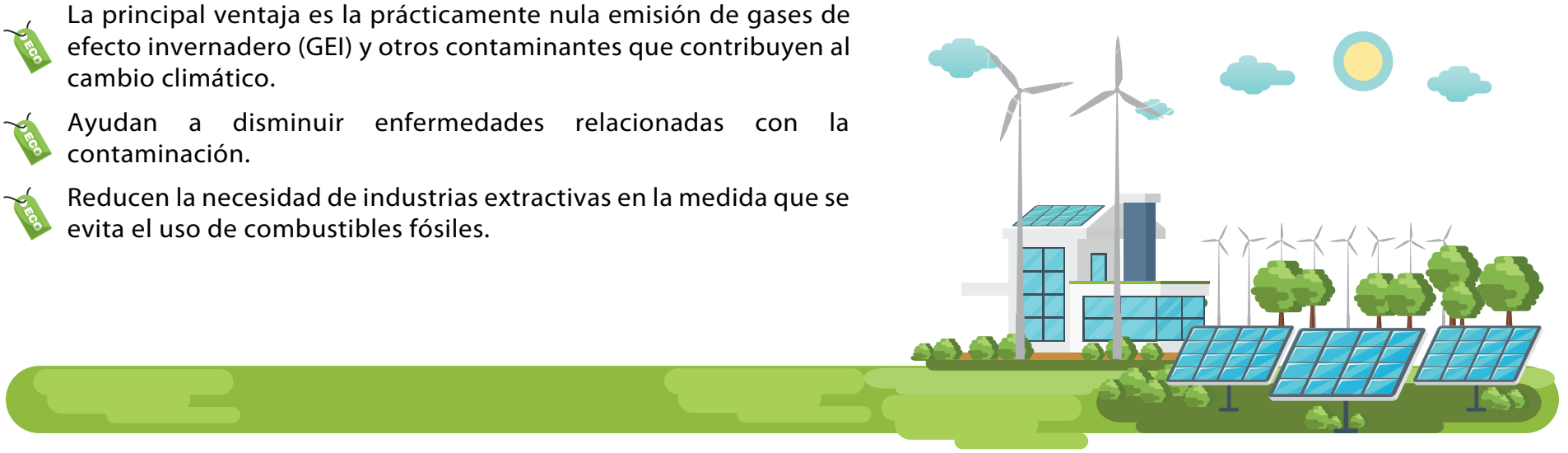
Energía solar fotovoltaica
Este tipo de energía renovable consiste en aprovechar la radiación electromagnética procedente del sol mediante células fotovoltaicas, colectores solares o helióstatos. En lugares remotos como tu finca o tu vivienda, puedes instalar paneles solares.

Energía eólica
El viento es el responsable de generar energía cinética que se obtiene por el movimiento que este provoca al mover las palas de un aerogenerador. En zonas rurales se puede utilizar la energía eólica para generar electricidad y con esto facilitar el riego de diferentes cultivos.

BENEFICIOS DE ESTAS ENERGÍAS



- La principal ventaja es la prácticamente nula emisión de gases de efecto invernadero (GEI) y otros contaminantes que contribuyen al cambio climático.
- Ayudan a disminuir enfermedades relacionadas con la contaminación.
- Reducen la necesidad de industrias extractivas en la medida que se evita el uso de combustibles fósiles.



CONTINUAMOS TRANSFORMANDO

Como responsabilidad social empresarial, el Consorcio continúa con el desarrollo de las actividades enmarcadas dentro del programa de Bienestar, que busca brindar a los colaboradores actividades lúdico pedagógicas, deportivas, recreativas y de fortalecimiento de competencias blandas y educativas durante su permanencia en obra.

Igualmente, se avanza con el acompañamiento psicosocial a los colaboradores, promoviendo y promocionando la buena salud mental, dada la situación que enfrenta el mundo y a los cambios en las condiciones de vida que se han generado a causa de la pandemia COVID-19, dicho acompañamiento se realiza vía telefónica a través de la Línea Conexión y mediante atención personalizada.

CELEBRAMOS LA LABOR DE NUESTROS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN

El día 14 de marzo se realizó la celebración del Día del Trabajador de la Construcción, cuyo objetivo fue resaltar y reconocer la labor de todos los héroes CCC, bajo el lema "Construyendo mi historia, construyo país". Durante tres días se generaron diferentes espacios y actividades enmarcardas en el autocuidado.

MUJERES CCC: EJEMPLO DE FORTALEZA Y VALENTÍA

El 8 de marzo se realizó la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, bajo el lema "Ilumina tu mirada y sigue brillando", celebración que resaltó la labor de las mujeres del Proyecto, su tenacidad y valentía, que han sido los valores característicos de ellas.

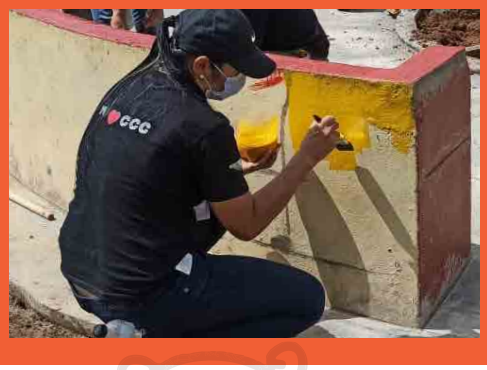
Generamos historias inspiradoras que nos permiten avanzar, crecer y creer.

COLABORADORES QUE HAN ESCRITO HISTORIAS JUNTO A NOSOTROS DURANTE CINCO AÑOS

El Consorcio continúa reconociendo la excelencia laboral de sus colaboradores y la dedicación de las personas que trabajan y hacen posible el Proyecto.

NUESTROS HÉROES LLEGARON AL CORREGIMIENTO EL ARO

Nuestro maravilloso y acostumbrado "Día de Hacer el Bien" se llevó a cabo en el mes de diciembre de 2021 en el corregimiento El Aro, del municipio de Ituango, impactando aproximadamente a 244 habitantes. Durante nuestra quinta jornada se donó un parque infantil, de la mano de nuestro proveedor Madepinos, igualmente se restauró estructural y paisajísticamente el parque existente. Con la ayuda de los 25 voluntarios que hicieron presencia y de la comunidad, se hizo siembra de especies ornamentales y una especie nativa. Con el apoyo de la Fundación Conconcreto se hicieron rondas, juegos y concursos, con un impacto directo a 40 niños y sus familias. El Consorcio continúa desarrollando actividades en los municipios de la zona de influencia que estén orientados a la apropiación de espacios y a la transformación de la región.



APORTAMOS AL FUTURO DE LOS MÁS JÓVENES

Solo a través de la educación logramos la transformación y progreso de los territorios, por eso el Consorcio desde su llegada le ha apostado de manera voluntaria al apoyo de los procesos educaciones, de la mano de las diferentes instituciones educativas de los municipios del área de influencia. Para este año se hizo entrega de kits escolares en 15 instituciones, entre ellas: Loma del Indio Mote, Barrancas, Miraflores, Santa Gertrudis, Chirí, El Mico, Buena Vista, La Linda, El Cántaro, Palmichal, Pascuitá, Penat y Corregimiento El Aro. El Consorcio CCC Ituango reafirma su compromiso con la educación de los niños y jóvenes.

JUNTOS REGALAMOS MÁS DE 1.000 Sonrisas

En el año 2021 el Consorcio CCC Ituango llevó a cabo la campaña Regala Una Sonrisa. Se visitaron diez veredas del área de influencia celebrando la Navidad con la comunidad en general, actividades en las que hubo una gran acogida y participación, fortaleciendo los lazos de familia entre todos los pobladores de cada vereda. Entregamos **1,141 regalos** a los niños y a sus familias. Sin embargo, el regalo más grande fueron sus sonrisas y agradecimientos.

El objetivo se logró, y fue posible gracias al generoso aporte de todos aquellos que se vincularon a la causa.

Durante este 2022 queremos seguir llevando sonrisas a quienes más lo necesitan y tenemos como meta llegar a los corazones de más niños y jóvenes.

Nos acogieron en:

Barrancas
Chirí
El Aro
El Cantaro
El Mico
La Linda
Loma del Indio
Los Galgos
Miraflores
Mote
Palmichal
Palo Blanco
Pascuitá
Pená
San Rafael
Santa Gertrudis
Taque

ÚNETE Y REGALA Sonrisas

Barrancas

Chiri

El Aro

El Cántaro

El Mico

La Linda

Loma del Indio

Los Galgos

Mote

Palmichal

Palo Blanco

San Rafael

Taque

Santa Gertrudis

HAN PASADO DOS AÑOS DESDE EL PRIMER CASO DE CORONAVIRUS EN COLOMBIA

El 6 de marzo de 2020 se confirmó el primer caso de COVID-19 en Colombia, el cual fue reportado en una ciudadana procedente de Milán, Italia. Dos años después y tras superar cuatro olas de contagios, ya son más de 6.088.912 de personas diagnosticadas con el virus en Colombia y más de 139.734 decesos.

Hemos superado épocas de cuarentena para la protección de la vida de las personas y un proceso de reactivación social, económica y cultural que se ha dado de manera gradual. También cambios dinámicos en la normativa asociada a los protocolos de bioseguridad. En el país se dieron avances importantes, aunando esfuerzos, se pasó de tener 5.346 camas UCI en febrero de 2020 a 11.319 en abril de 2022. A nivel de infraestructura, actualmente en Colombia se cuenta con 218 laboratorios avalados por el Instituto Nacional de Salud con capacidad de procesar más de 94.000 pruebas diagnósticas para COVID-19 al día.

En este momento se avanza con el Plan Nacional de Vacunación contra el COVID-19, basado en criterios de equidad y priorización de acuerdo con el nivel de riesgo. A abril de 2022, según datos de MinSalud, Colombia cuenta con más de 81 millones de dosis aplicadas, llegando al 82% de la población con al menos una dosis, 69% con esquema completo y la aplicación de más de 10 millones de dosis de refuerzos.

En el Proyecto, los colaboradores han estado comprometidos con las normas establecidas en el protocolo de bioseguridad y aplicándose sus respectivas dosis de refuerzo. Dos años después se tiene la posibilidad de salvar vidas, como lo respalda el estudio de Cohorte Esperanza de MinSalud, que permitió concluir que se han resguardado al menos 22 mil vidas de personas mayores de 60 años con el Plan Nacional de Vacunación contra el COVID-19 .

Del personal del Consorcio y Proveedores en el Proyecto al mes de abril, 18 (0,34%) personas están clasificados en primera dosis esperando el lapso de tiempo establecido para aplicar la segunda dosis, en segunda dosis 1.437 (26,92%) personas y con dosis de refuerzo 3.882 (72,72%).

En este primer trimestre del año 2022, el programa de bioseguridad continúa realizando las labores de seguimiento establecidas en el protocolo interno de bioseguridad. Medidas generales que han sufrido cambios dinámicos de acuerdo a las actualizaciones de MinSalud. **El pasado mes de febrero, se realizó la tercera semana Cuidémonos Entre Todos, bajo el lema "La vida, un asunto de todos"**. Los colaboradores participaron activamente reforzando sus conocimientos de las normas de bioseguridad y el Plan Nacional de Vacunación.

Hemos recorrido un valioso camino, con la adherencia a las medidas establecidas, los avances en vacunación y junto a estudios probabilísticos de instituciones reconocidas en Colombia, se vislumbra un buen escenario de la pandemia en los próximos meses, aunque también hay incertidumbre por la posible aparición de nuevas variantes.

Hoy ante el COVID-19 el autocuidado es un acto de respeto y amabilidad.

¿YA TE VACUNASTE?

FRENEMOS EL COVID

LA PATRULLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO QUE CUIDA DE NUESTROS COLABORADORES

La patrulla de seguridad es una inspección planificada conformada por los directores, coordinadores y residentes de obra. Su principal objetivo es revisar las condiciones de las zonas de trabajo de manera que todos los entornos cumplan con los estándares de seguridad, tanto en la fuente como en las personas.

Cada quincena la patrulla de SST elige uno o varios frentes de trabajo para hacer recorrido, los hallazgos encontrados se intervienen según las indicaciones y/o directrices claras y específicas de este grupo interdisciplinario, lo que genera un impacto positivo en la obra, ya que contribuye a la mejora de las condiciones de trabajo y los mismos frentes, mostrando la importancia del SG-SST o Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este grupo interdisciplinario trabaja a la par del COPASST, por lo que se ha generado consciencia frente a los requerimientos y necesidades que tienen los colaboradores, consciencia que ha logrado el compromiso de la alta gerencia en materia de seguridad y salud en el trabajo de forma indiscutible.

La reunión de encargados es una herramienta de gestión que permite mantener los estándares de seguridad y salud en el trabajo por medio del refuerzo y divulgación de los mismos.

Durante estas reuniones se presentan las condiciones con oportunidad de mejora identificadas en los frentes de trabajo, así como la información de accidentalidad general de la obra, para sensibilizar a este personal sobre las lecciones aprendidas y en general, para que siempre se aplique la seguridad antes de cualquier labor.

La reunión de encargados ha impactado la seguridad, pues ha permitido que este grupo de profesionales se adhieran a la importancia del personal SST del proyecto.

CUIDA Y UTILIZA CORRECTAMENTE TUS EPP

La correcta utilización, almacenamiento y conservación de tus equipos de protección personal (EPP) es muy importante para asegurar su eficiencia y garantizar tu protección física y salud. Los EPP deben matenerse en adecuadas condiciones de seguridad e higiene durante todo el tiempo que debas utilizarlos, si alguno sufre daño o deterioro deberá ser sustituido.

CONOCE NUESTRA OBRA EN DATOS TÉCNICOS

Queremos compartir contigo algunos datos de la construcción del Proyecto Hidroeléctrico Ituango, en comparación con algunas construcción de Colombia y el mundo.

RECIBIMOS LA VISITA DEL PRESIDENTE DUQUE EN EL PROYECTO

El pasado 5 de marzo recibimos la visita del presidente de la República, Iván Duque Márquez, en compañía del Contralor General de la Nación, Felipe Córdoba Larrarte; el Ministro de Minas y Energía, Diego Mesa Puyo; el ingeniero William Giraldo Pérez y el representante legal del Consorcio CCC Ituango, el ingeniero Santiago García Cadavid.

Durante su visita recorrieron diferentes frentes de trabajo de las obras principales del Proyecto y verificaron pormenores de este. Al final del recorrido el presidente aprovechó la oportunidad para enviar un cálido y afectuoso mensaje de ánimo, continuidad y gratitud a todas aquellas personas que con esfuerzo y entrega han contribuido a la construcción del proyecto hidroeléctrico más importante del país.

Algunos colaboradores del Consorcio aprovecharon la oportunidad para tomarse una fotografía en compañía del presidente Duque.

"Gracias por hacer esta obra tan importante para nuestro país, gracias por la devoción, gracias por el compromiso y denuedo que le han puesto día y noche para sacar adelante este proyecto tan importante para la seguridad energética de nuestro país". Puntualizó.

REGLAS DE ORO PARA UN TRABAJO SEGURO

1 Comunique todos los incidentes con o sin lesión, así como también condiciones y actos inseguros.

2 Evite el uso del celular en los frentes de trabajo, no lo use al conducir vehículos u operar otros equipos.

3 No incumpla las reglas de manejo seguro.

4 Use arnés de seguridad para trabajos a partir de 1.5 metros de altura.

5 No realice ninguna actividad sin capacitación específica, nunca trabaje sin APR e IDS ni realice actividades críticas sin un permiso de trabajo.

6 No se ubique bajo cargas suspendidas en los frentes de trabajo, ni en la “Línea de fuego” de las máquinas y equipos.

7 Asegúrese de bloquear (DR) todos los tableros eléctricos, etiquete y bloquee todas las energías peligrosas, antes de realizar cualquier trabajo.

8 Use los EPI y EPC requeridos para cada actividad y función.

9 Nunca ingrese a espacios confinados sin capacitación específica y autorización de seguridad.

10 No opere máquinas y equipos sin protección de partes móviles y dispositivos de seguridad.

La seguridad no es un juego, es tu vida.

Walter Adrián George Graciano de 30 años, asistente de Ingeniería en Inyecciones, lleva 6 años y medio trabajando en CCC Ituango y es oriundo del municipio de Ituango.

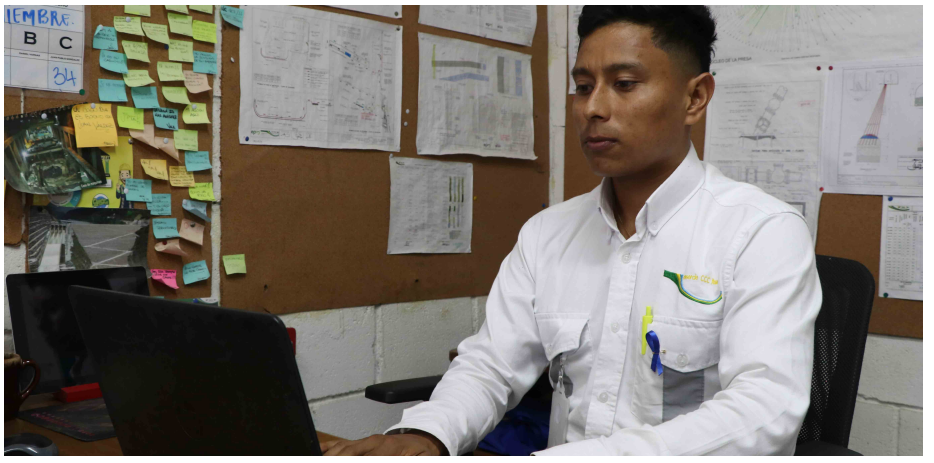
Vive en Ituango y su núcleo familiar está conformado por cuatro personas: su madre y sus tres hermanas, con quienes vive en la vereda La Georgia, a 20 minutos del casco urbano del municipio donde nació hace 30 años.

Para Walter estudiar no fue fácil, pues tenía que trasladarse de la vereda al municipio y no contaba con los recursos necesarios para estudiar, sin embargo, con la ayuda de su madre, pues su padre falleció hace 20 años, y la de sus compañeros, logró sacar adelante sus estudios. Desde que estaba en la escuela sus profesores le decían que estaba para cosas grandes y vieron en él posibilidades de ser alguien mejor para el futuro, sin embargo, nunca imaginó estar en una empresa tan grande como el Consorcio CCC Ituango, a pesar de haber sido un estudiante muy dedicado.

Llegó al Consorcio CCC Ituango en el año 2015 e inició como ayudante de Oficios Varios en el área de Excavación Subterránea en Casa de Máquinas, después pasó al área de Concretos y posteriormente comenzó laborar en el área de Inyecciones. Para él ha sido muy enriquecedor poder estar en diferentes frentes de Producción y haber desempeñado varios roles en cada uno de ellos, gracias a eso tiene muchos conocimientos en la parte técnica y productiva del Proyecto.

Al momento de su ingreso ya tenía estudios relacionados con el área de excavaciones, por ello le dieron la oportunidad de llenar los Contoles de Frecuencia (CF) y de llevar control de los viajes de las volquetas que entraban y salían de la obra. Aprendió sobre diferentes tipos de rocas y tratamientos, por lo que fue ascendido a Controlista solo cuatro meses después, para posteriormente pasar al área de Concretos donde se desempeñó como Auxiliar Técnico. Allí aprendió sobre planos estructurales, estructuras y demás, para posteriormente pasar a Inyecciones donde cada día, cuenta, aprende cosas nuevas de la mano de su jefe, el ingeniero Fredy Rojas, quien le ha brindado herramientas para avanzar y ha confiado en sus capacidades y destrezas. Gracias a esto, en Inyecciones pudo ser Auxiliar Técnico, luego Auxiliar Administrativo y, por último, Asistente de Ingeniería, cargo en el que se desempeña actualmente y que le ha permitido aprender más, gracias a su dedicación.

Walter logró ascender gracias a su buen desempeño laboral, al cumplimiento a cabalidad de todas las tareas asignadas y a la oportunidad brindada por sus jefes, gracias a esto se encuentra en su actual cargo.



Antes de ingresar al Consorcio, realizó una Tecnología en Talento Humano e hizo aproximadamente 19 cursos virtuales y presenciales sobre diferentes temas académicos. En el Consorcio también ha tenido la oportunidad de capacitarse realizando cursos de Interpretación de Planos, Análisis de Suelos, entre otros de interés. Su meta es continuar con su preparación y estudiar para formarse profesionalmente, pues sueña con tener su casa propia en la ciudad de Medellín, para continuar con sus estudios de Administración de Empresas, como primera opción, o como Ingeniero Civil para así poder continuar con su formación técnica en Construcción.

En el Proyecto cada día aprende a ponerle buena actitud y amor a cada cosa que hace, también aprende de valores como la responsabilidad, el respeto, el amor propio, por los demás y por el trabajo. Cuenta que el Consorcio se ha vuelto parte de él y de su proyecto personal y trabajar por el proyecto es un honor, ya que el cariño que siente por él crece cada día más. Su familia está feliz y orgullosa porque conocen el esfuerzo que ha sido estudiar y poder llegar hasta el lugar en el que hoy se encuentra.

El momento más difícil que pasó en el Consorcio fue durante la contingencia. Sin embargo, aprendió a darle mayor valor y sentido a su vida.

Lo que más se lleva de esta experiencia es el crecimiento personal, manifestando que es algo que no se consigue en ninguna universidad u otro lugar. Su madre es quien le ayuda en la finca, pues son una familia de caficultores y desde hace un tiempo tienen una parcela de café. Ha logrado que su empresa cafetera crezca y también puso en marcha un proyecto ganadero.

Cuando debía quedarse en Ituango por motivos de estudio, cuenta que era muy difícil porque no tenía los recursos para la estadía o la comida, pero gracias al trabajo de la finca junto a su padre pudo continuarlos. Para Walter las necesidades que pasó han influido fuertemente en su presente, y es consciente de que gracias a que tuvo la oportunidad de estudiar y preparase, se encuentra hoy aquí, por eso desea seguir desempeñando su trabajo cada día, para poder cumplir con sus metas y objetivos.

Es una persona humilde, estudiosa y alegre, que siempre llega al trabajo con una sonrisa y, que, asimismo, busca sacarle una sonrisa a la gente que le rodea. Para él es muy importante tener buena actitud y comenzar el día con entusiasmo. Es trabajador, echado para adelante y busca el bien común, dando una voz de aliento a quienes lo necesitan y estando ahí para ellos.

A las personas que comenzaron como él, les diría que trabajen duro y no bajen la guardia, que cada día sean mejores trabajadores y seres humanos. Todo con paciencia se logra.

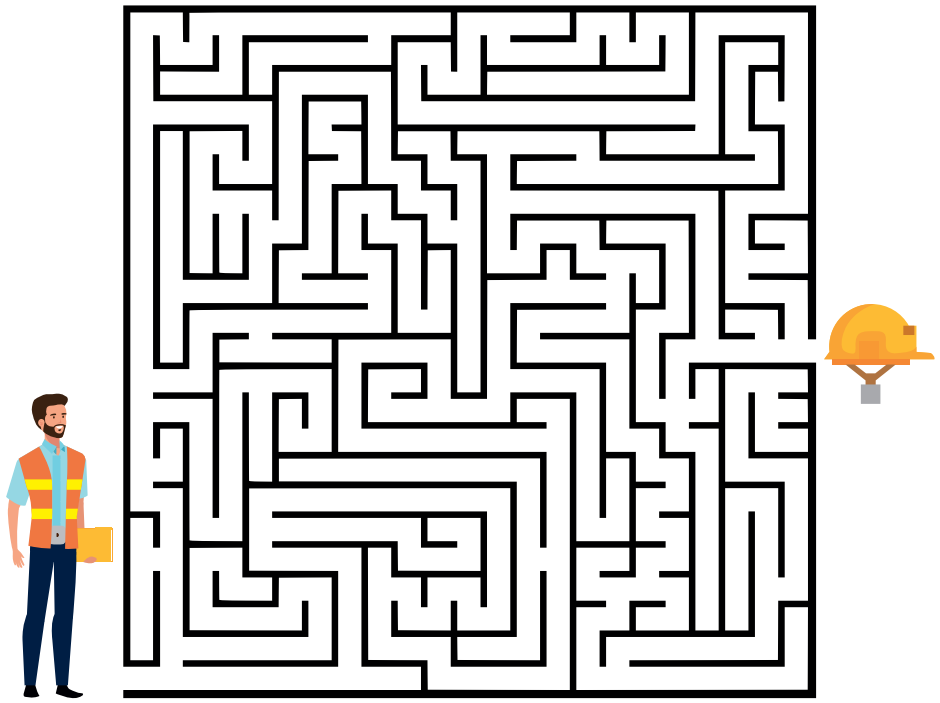
En una sola palabra se describiría como auténtico. Además, es fiel creyente de que siempre se debe trabajar con humildad y de que cada cosa tiene su propósito.

"Gracias al Consorcio CCC Ituango ha ido creciendo y transformando su vida. Hay que entender que somos un equipo de trabajo y yo trabajo por mi hija Taliana, una niña bella que llegó a mi vida hace 3 años y que me inspira a ser mejor cada día".

En el Consorcio CCC Ituango seguimos transformando vidas y escribiendo historias de la mano de nuestros colaboradores.

¡JUGUEMOS!

LABERINTO



SUDOKU

	7		6		3	5		
		8				7		
			7	2	4		3	8
8	9	3						
2			3			6		
	6	4	9					
	2		8	7		3	4	5
	3			6				
	8	1			9			

FRASE PARA CONSTRUIR

Construir es importante, pero no solo edificaciones... Diariamente construimos historias, recuerdos, relaciones y también conocimiento, por eso, es importante ver el fracaso no como una derrota, sino como una nueva oportunidad.

"Ruinas, para mí, son el principio.
Con los escombros, se puede
construir nuevas ideas...
Son símbolos de un principio".

Anselm Kiefer

ENCUENTRA LAS 6 DIFERENCIAS

¿QUIERES PARTICIPAR EN LA PRÓXIMA EDICIÓN DEL PERIÓDICO MI CONSORCIO?

Envía en una hoja de Word con un máximo de 2000 cáracteres tu aporte al correo electrónico:
comunicacionesinternas@cccituango.com

En el asunto escribe "Artículo de…", el tema del contenido y el área.